



Welkom bij de werkconferentie van de Tafel Leven Lang Ontwikkelen

TAFEL LLO
LEVEN LANG ONTWIKKELEN
initiatief van  DE RIVERBOARD



Chris Oerlemans
Voorzitter De Riverboard



OPENBARE SCHOLENGROEP
VLAARDINGEN SCHIEDAM



gemeente
Schiedam



provincie
Zuid-Holland



ONDERNEMERSVERENIGING
BEDRIJVENPARK

'S-GRAVELANDSE POLDER



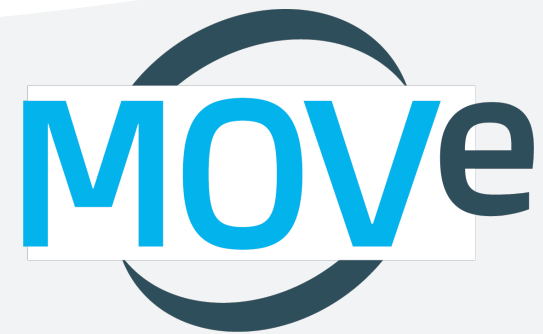
gemeente
Maassluis



DE RIVERBOARD



Gemeente Vlaardingen



Werken, denken en delen als één economisch systeem

Sectorale netwerken

Werken



Food (FIA)



Transport
en logistiek



Zakelijke
dienstverlening



Technologie
(MICS/
MOIC2/RMD)



Vrijtijds-
economie (LEM)



Zorg (ZIA)



Energie &
Gebouwde
Omgeving

Crossovers

Leren en Ontwikkelen

Tafel LLO, SEN

Leven Lang Ontwikkelen:

Van werk naar werk, van huis naar werk, van school naar werk

Thematische netwerken

Fysiek: Wonen, Recreëren en Ondernemen

GBC, Hoekselijn partners

**Duurzaam en efficiënt gebruik van fysieke omgeving:
Infrastructuur, water, wegen, huisvesting, bereikbaarheid.
ruimtelijke ontwikkeling, verbinding achterland & groen**



De Riverboard organiseert samenwerking

Het Kan Beter Samen



Ronald Koot
Voorzitter Tafel LLO

UNIEK
onderwijs en opvang

irado



Aanzet
verbindt werelden



Economic Board
Zuid-Holland

B&W
RE-INTEGRATIE



Gemeente Rotterdam

ROOKGROEP
VASTGOEDONDERHOUD

Lentiz



gemeente Maassluis

TAFEL LLO
LEVEN LANG ONTWIKKELEN
initiatief van DE RIVERBOARD



BOERS & CO
SINCE 1895
PRECISION SOLUTIONS

gemeente Schiedam

albeda

Het Kan Beter Samen



KLOET



Gemeente Vlaardingen

RH MARINE



de Bibliotheek
de Plataan

METROPOOLREGIO
ROTTERDAM DEN HAAG



de maatschappij
verbinden, inspireren en vernieuwen



Stroomopwaarts^{MVS}

TECHNIEK COLLEGE ROTTERDAM

UNIEK
onderwijs en opvang

wijzer
opvang & onderwijs

ZADKINE



Welkom

Voorzitter Ronald Koot

Nieuwe vorm tafel LLO

Geschiedenis SER LLO

Skills & Programma



Nieuwe vorm tafel LLO

2x per jaar werkconferentie: volledige tafel informeren
Apart programma-overleg trekkers en projectleiders 3 pijlers

Doel conferentievorm

Informeren: Status projecten

Inspireren: Break-Out sessies

SER Geschiedenis LLO

2016 in SER Verkenning 'Mens en Technologie'
'Een leven lang leren'

2017 SER Advies Toekomstgericht
Beroepsonderwijs *'Leven lang leren en ontwikkelen'*

2018/2019 SER en anderen *'Leven Lang Ontwikkelen'*

2020 Kamerbrief Routekaart Leren en Ontwikkelen - Nederland leert door -
en begrip LLO is algemeen bekend



LLO Wat is dat?



"LLO" staat voor "LevensLangLeren". Dit concept benadrukt het belang van voortdurend leren gedurende het hele leven, ongeacht leeftijd of carrièrefase. Het gaat erom dat mensen zichzelf continu blijven ontwikkelen en nieuwe kennis en vaardigheden opdoen om aan te sluiten bij veranderende maatschappelijke en arbeidsmarktbehoeften.

LevensLangLeren kan plaatsvinden in verschillende vormen en settings, zoals formele educatie (bijvoorbeeld school- en universiteitsonderwijs), non-formele educatie (bijvoorbeeld cursussen en workshops) en informeel leren (bijvoorbeeld zelfstudie en leren op de werkplek). Het doel van LLO is om mensen in staat te stellen om actief en productief te blijven in de samenleving en op de arbeidsmarkt, en om persoonlijke groei en welzijn te bevorderen.

In veel landen, waaronder Nederland, is LevensLangLeren een belangrijk onderdeel van het onderwijs- en arbeidsmarktbeleid, en er worden diverse programma's en initiatieven ontwikkeld om het levenslang leren te bevorderen en te ondersteunen.



Visie LLO MVS (uit Masterplan)

Individuele ontwikkeling maakt de regio economisch en maatschappelijk slimmer, socialer en sterker

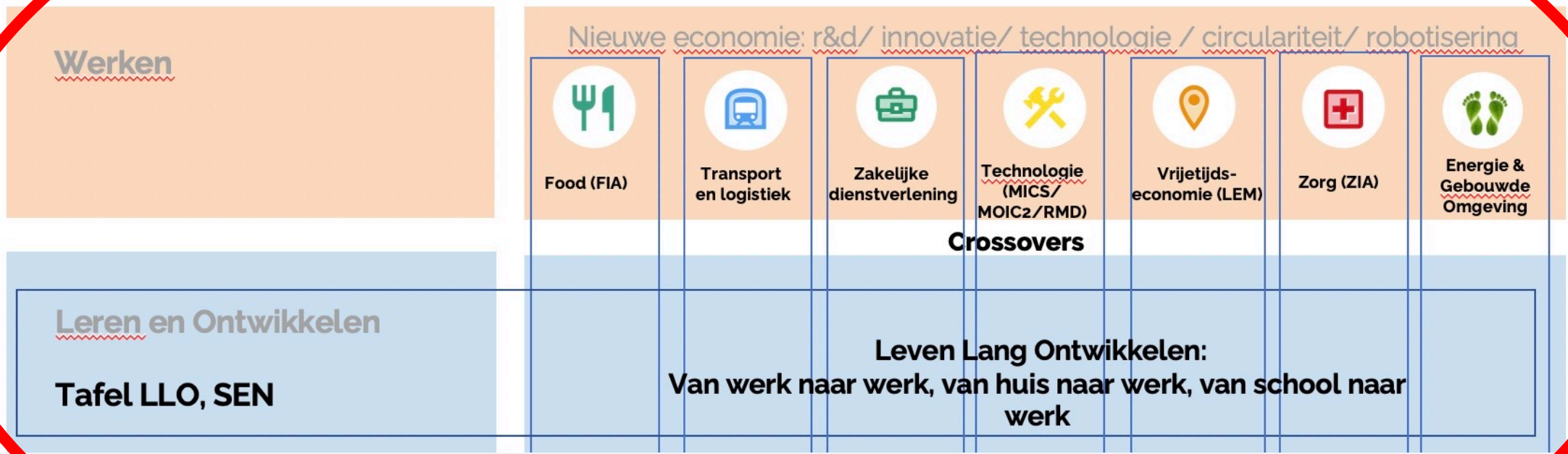
De leden willen dat de Waterwegregio economisch en maatschappelijk slimmer, socialer en sterker wordt. Dat kan door vooral door gezamenlijk in te zetten op de kracht van de individuele ontwikkeling.

Geen van de partijen kan dit alleen. Iedereen is nodig om een robuust stelsel van Leven Lang Ontwikkelen in onze regio op te zetten.

Individuele ontwikkeling = het proces waarin een persoon groeit, leert en zichzelf verbetert gedurende zijn of haar leven. Het doel van individuele ontwikkeling is om het potentieel van een persoon te realiseren, competenties te vergroten, en de kwaliteit van leven te verbeteren.



Werkveld Tafel LLO

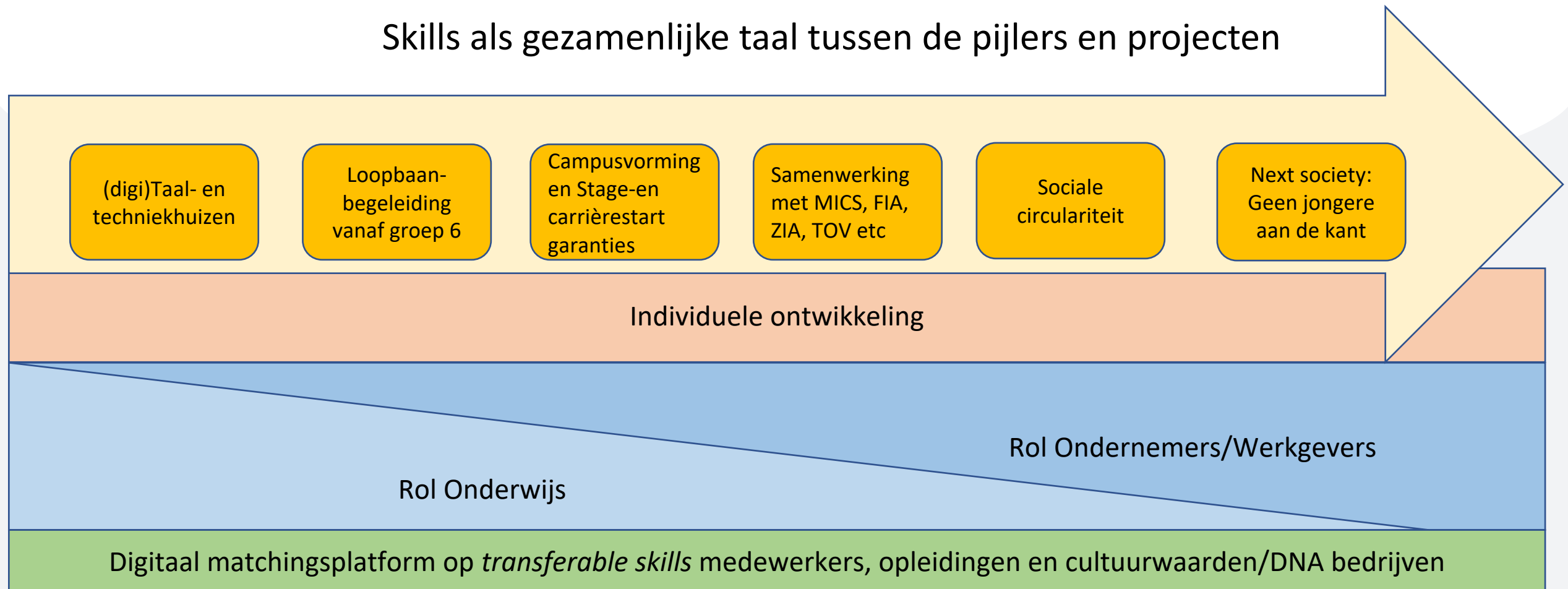


**Alle Samenwerkende partijen
in de Waterwegregio**



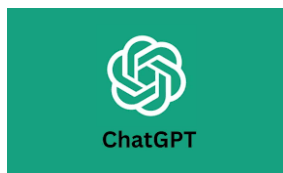
LLO en Skills programma vandaag

Skills als gezamenlijke taal tussen de pijlers en projecten





Wat zijn 'Skills'?



"Skills" is het Engelse woord voor "vaardigheden". Vaardigheden zijn bekwaamheden, kennis en competenties die iemand heeft verworven en ontwikkeld om bepaalde taken of activiteiten uit te voeren. Vaardigheden kunnen worden onderverdeeld in verschillende categorieën, waaronder:

1. Technische Vaardigheden: Dit zijn de vaardigheden die nodig zijn om specifieke taken uit te voeren, vaak gerelateerd aan een bepaald beroep of vakgebied. Voorbeelden zijn programmeren, machinebediening en grafisch ontwerp.

2. Zachte Vaardigheden (Soft Skills): Dit zijn niet-technische vaardigheden die betrekking hebben op hoe je met anderen omgaat en hoe je werkt. Voorbeelden zijn communicatie, samenwerking, probleemoplossing en tijdmanagement.

3. Digitale Vaardigheden: Dit zijn vaardigheden die nodig zijn om digitale technologieën te gebruiken, zoals computergebruik, online communicatie en het gebruik van softwareapplicaties.

4. Basisvaardigheden: Dit zijn fundamentele vaardigheden die iedereen nodig heeft om te functioneren in de samenleving, zoals lezen, schrijven, rekenen en digitale geletterdheid.

5. Ondernemersvaardigheden: Dit zijn vaardigheden die nodig zijn om een bedrijf te starten en te runnen, zoals initiatief nemen, risicobeheer en bedrijfsplanning.

6. Adaptieve Vaardigheden: Dit zijn vaardigheden die helpen om je aan te passen aan veranderingen en om te gaan met onzekerheid en nieuwe situaties, zoals flexibiliteit, leervermogen en veerkracht.

Het ontwikkelen van een breed scala aan vaardigheden is essentieel in de hedendaagse snel veranderende wereld, waar levenslang leren en aanpassingsvermogen cruciaal zijn voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.



Doelen vandaag

Status 3 pijlerprojecten

Ideeën uitwisselen en samenwerking zoeken





Programma

- 15:20 School naar Werk** **Vildan Ekiz**, programmamanager Nationaal Programma Rotterdam Zuid
- 15:35 Huis naar Werk** **Eric van der Westerlaken**, projectleider Huis naar Werk, manager Stroomopwaarts
- 15:50 Werk naar Werk** **Marita Dogterom**, projectleider Werk naar Werk, Riverboard LLO
- 16:10 Break out sessies**
- 16:45 Resultaten, conclusies, acties**
- 17:00 Netwerk Borrel**



School naar Werk

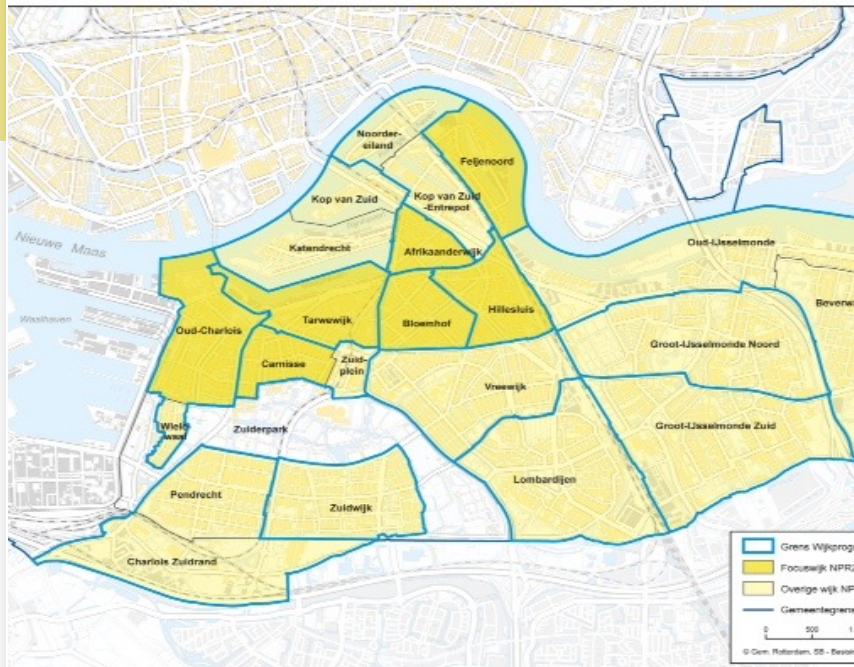
**Vildan Ekiz – Programmamanager Gaan Voor Een
Baan
National Programma Rotterdam Zuid**

An aerial photograph of a city, likely Copenhagen, showing a large river (the Øresund) flowing through it. The city is densely packed with buildings, mostly with red-tiled roofs. A large green architectural overlay is visible in the center, showing a grid of green spaces and buildings. The sky is blue with some light clouds.

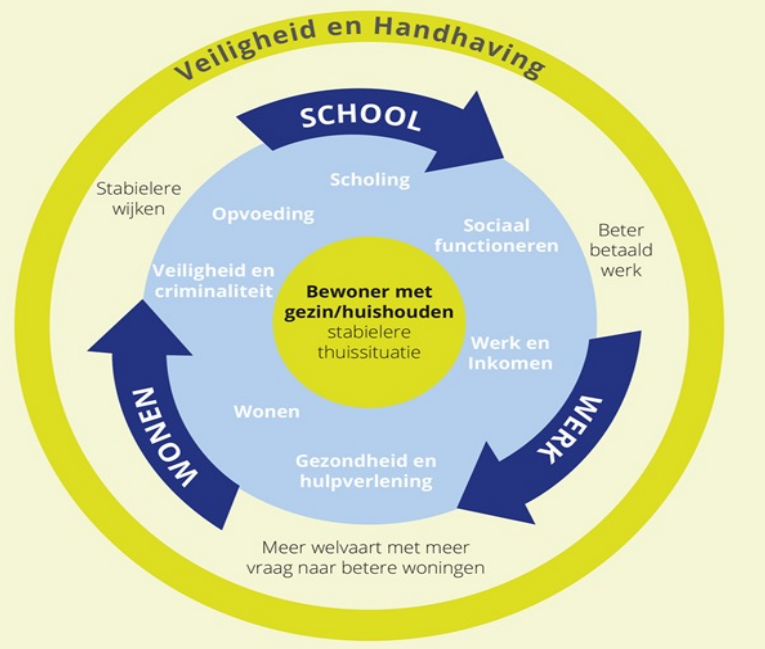
NPRZ

De Riverboard

03 OKTOBER 2023



16 NPRZ wijken waarvan 7 focuswijken



School:

- Kinderen 10 u extra naar school
- Aan de bak garanties regionale perspectiefsectoren

Werk:

- Van uitkering naar werk 2200 mensen per jaar

Hulp

- Wijkteamhulpverlening vroeg-, 1g1p, school en werk, 25% kinderen/jaar

Wonen

- Herstructurering
- Middelduur/duur
- Contramal in overig/regio

Ondermijning:

- Handhaving & opsporing

Aandeel werkeloosheid en jongeren op Zuid



■ <4 ■ 4 < 5 ■ 5 < 6 ■ 6 < 7 ■ >=7

Werkloosheid



■ <14,0 ■ 14,0 < 15,0 ■ 15,0 < 16,0 ■ 16,0 < 17,0 ■ >=17,0

Aantal personen in leeftijdsgroep 0-14 jaar

PIJLER SCHOOL

Loopbaan oriëntatie kansrijke sectoren

Programma Gaan voor een baan!

- ✓ 57 po scholen, 24 vo scholen
- ✓ Start groep 6 basisschool tot aan uitstroom arbeidsmarkt
- ✓ Loopbaan oriëntatie activiteiten en les platform
- ✓ Professionalisering docenten
- ✓ Ouderbetrokkenheid
- ✓ Aansluiting arbeidsmarkt: AanDeBak garanties

Doelstelling:

- 38 % techniek
- 17% zorg
- >600 garanties beschikbaar jaarlijks



LOB programma

compleet aanbod, scholen ontzorgt

Voorbeelden:

- ✓ Havenbezoek po en vo
- ✓ JINC Bliksemstage
- ✓ Lob lessenserie
- ✓ Interactieve ouderavond
- ✓ Uitreiking AanDeBak-garantie
- ✓ Kennismaken met...
- ✓ Klassendialoog: de verleiding van het snelle geld
- ✓ sollicitatietraining

The screenshot shows the 'Aanbod' website interface. At the top, there is a navigation bar with 'over', 'nieuws', 'aanbod', and 'agenda' links, a search icon, and an 'inloggen' button. A dropdown menu for the school year is set to '2023 / 2024'. Below the navigation, there is a filter sidebar on the left with the following sections:

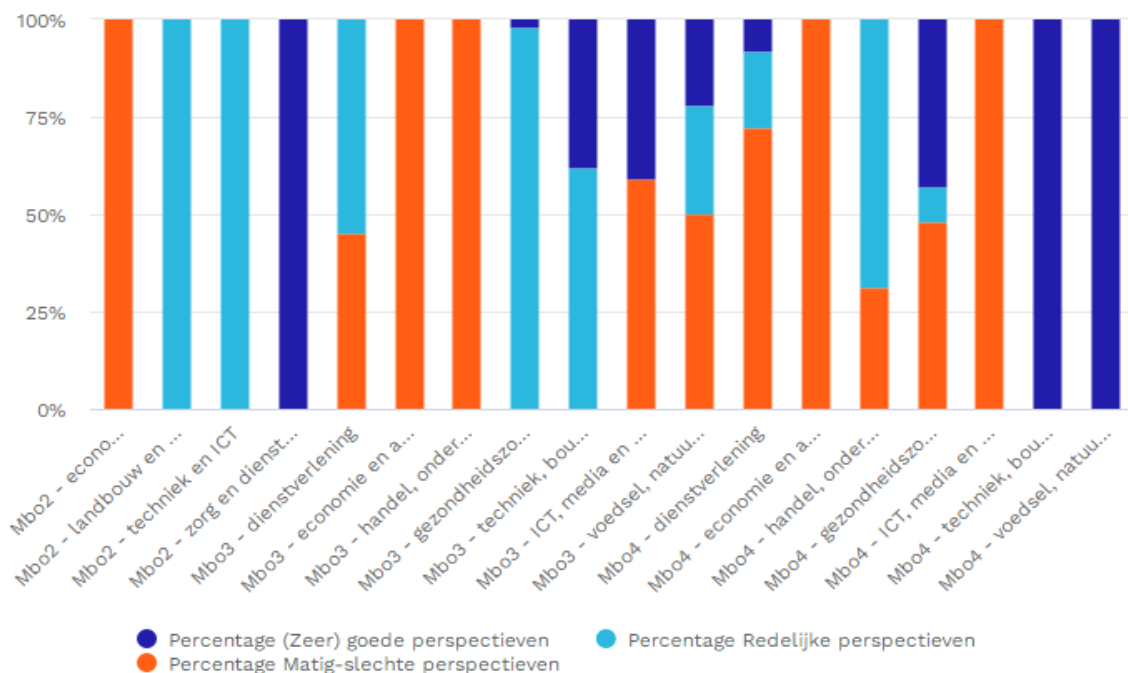
- Schooljaar**: 2023/2024, 2021/2022, 2022/2023
- Type onderwijs**: PO bovenbouw, VO onderbouw, VO bovenbouw, MBO
- Aanbod**: Voor leerlingen, Voor leraren
- Sectoren**: +
- Thema's**: +
- Vervoer**: +
- Kosten**: +

The main content area displays a grid of activity cards for the 2023/2024 school year. Each card includes a photo and a title:

- Port Rangers**: A group of people on a grassy hill overlooking a harbor with a large ship.
- Havenprogramma voortgezet onderwijs**: An aerial view of a harbor with many small boats.
- Bliksemstage JINC (po)**: Two people in blue lab coats working in a laboratory.
- Bliksemstage JINC (vo onderbouw)**: A group of people in blue lab coats working in a laboratory.
- Bliksemstage JINC (vo bovenbouw)**: A group of people in military-style uniforms in a room.
- Vind toffe technieklessen en -workshops**: A group of people in white lab coats working in a laboratory.
- Gastlessen techniek**: A group of people working on a technical project.
- Levenservaring met maatschappelijke stages**: A woman and a man sitting at a table, talking.
- Proefstuderen**: A group of people sitting on a bench in a room.

Arbeidsmarkt perspectief mbo

SPREIDING ARBEIDSMARKTPERSPECTIEVEN (2024) BINNEN
MBO OPLEIDINGSCATEGORIEËN, NEDERLAND



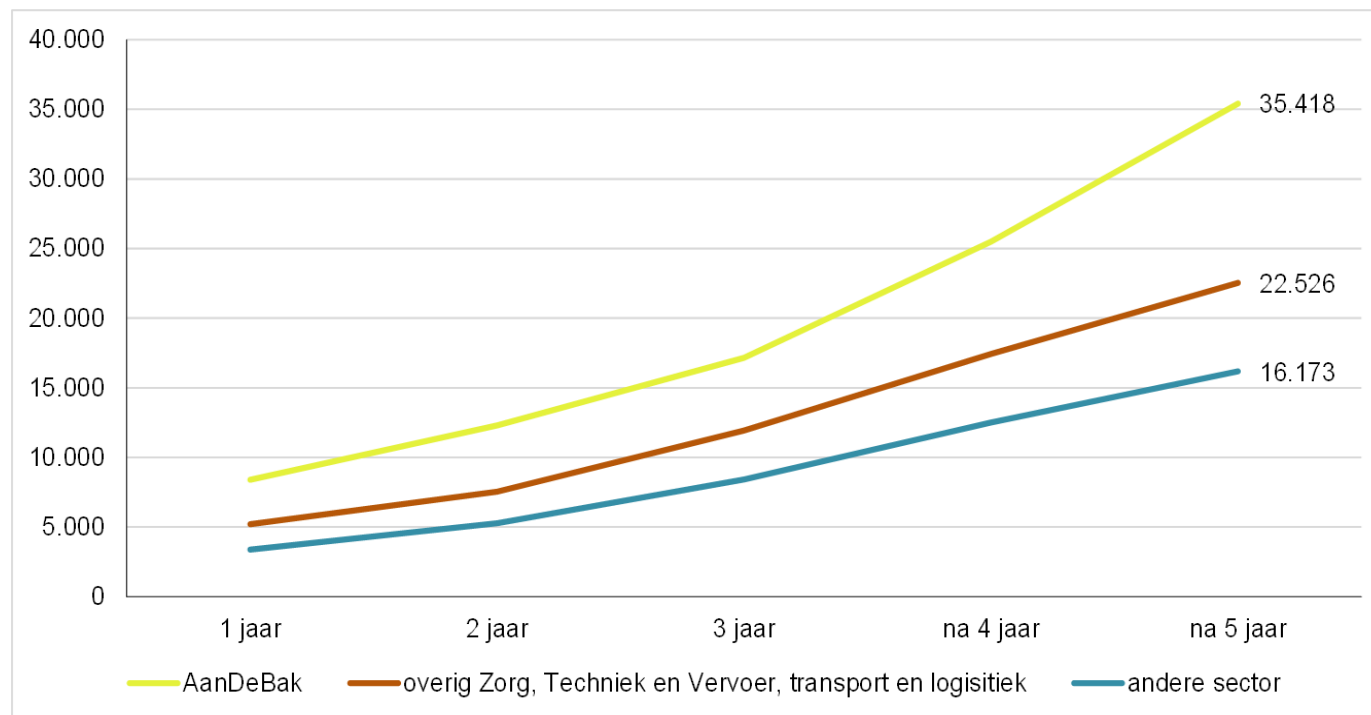
Data: ROA (POA)

Prognose ROA:

- ✓ Minder behoefte aan opleidingen economie en maatschappij.
- ✓ Gediplomeerden techniek, logistiek en zorg:
- ✓ Vaker economisch zelfstandig
- ✓ Werken meer
- ✓ Verdienen meer”

Hoger inkomen met AanDeBak-garantie

Gemiddeld inkomen van eerstejaars mbo, na 1-5 jaar, naar sector, cohort 2014/2015, Rotterdam Zuid

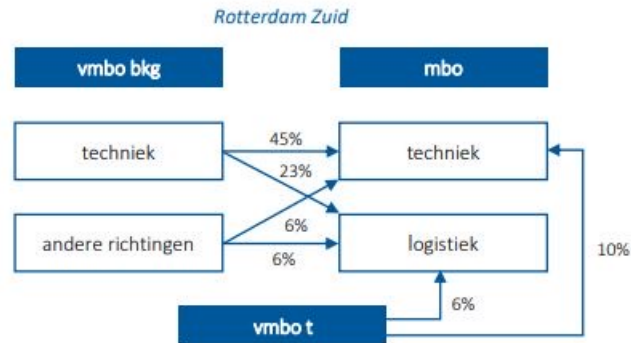


bron: Risbo

Keuzes vmbo

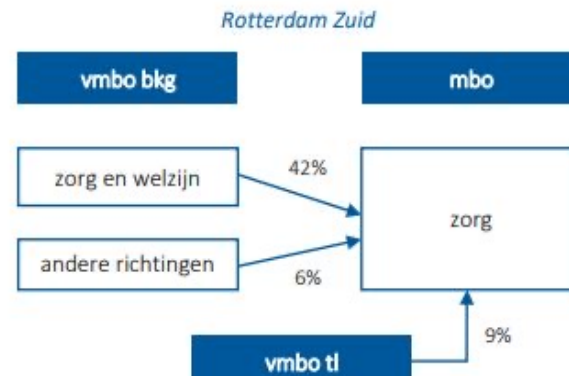
Profielkeuze zorg en techniek zorgt vaker voor keuze mbo in die richting.

Figuur 3.4 Stromen van vmbo naar mbo, sector techniek en logistiek (gemiddelde over 2012 t/m 2016)



Noot: Bovenstaande percentages tellen niet op tot 100 procent. Het resterende deel van de vmbo-leerlingen gaat een mbo-opleiding volgen in andere sectoren (zorg of overig) of volgt helemaal geen mbo-opleiding in het schooljaar volgend op het afstuderen.

Figuur 3.6 Stromen van vmbo naar mbo, sector zorg in Nederland (gemiddelde over 2012 t/m 2016)



Bron: SEOR, Baseline eerste monitoring en evaluatierapport (mei 2018)

Maatschappelijke kosten en baten

Break-even punt Gaan voor een Baan op 20 jongeren per jaar

BRON: SEOR (2019) BRIDGE: DE BRUG VAN SCHOOL NAAR WERK; EINDRAPPORT MONITORING EN EVALUATIE

Tabel 5.6 Saldo maatschappelijke kosten en baten van een keuze voor techniek t.o.v. overig

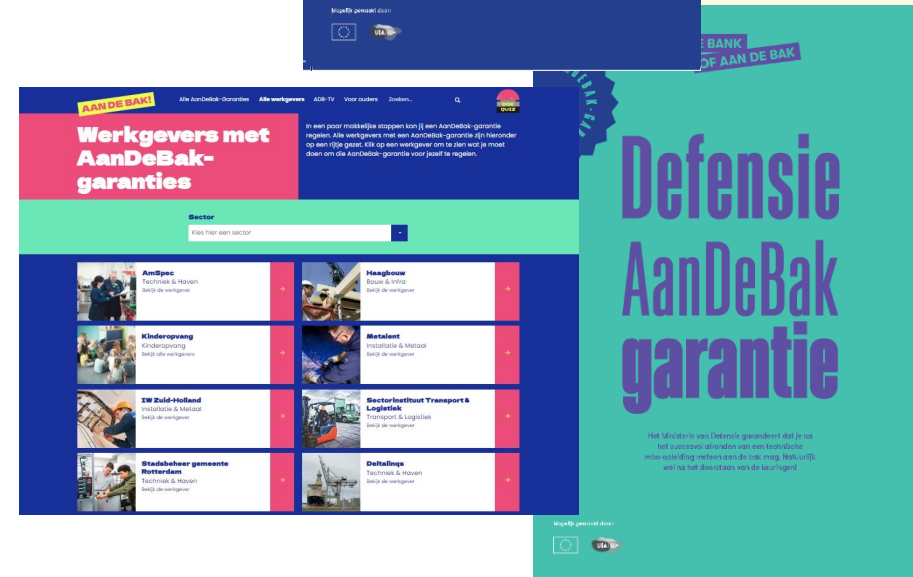
	Overheid	Techniekstudenten	Totaal
Totale baten	€ 52.693	€ 43.438	€ 96.131
Totale kosten	€ 4.563		€ 4.563
Totaal	€ 48.130	€ 43.438	€ 91.568

Tabel 5.7 Saldo maatschappelijke kosten en baten van een keuze voor zorg t.o.v. overig

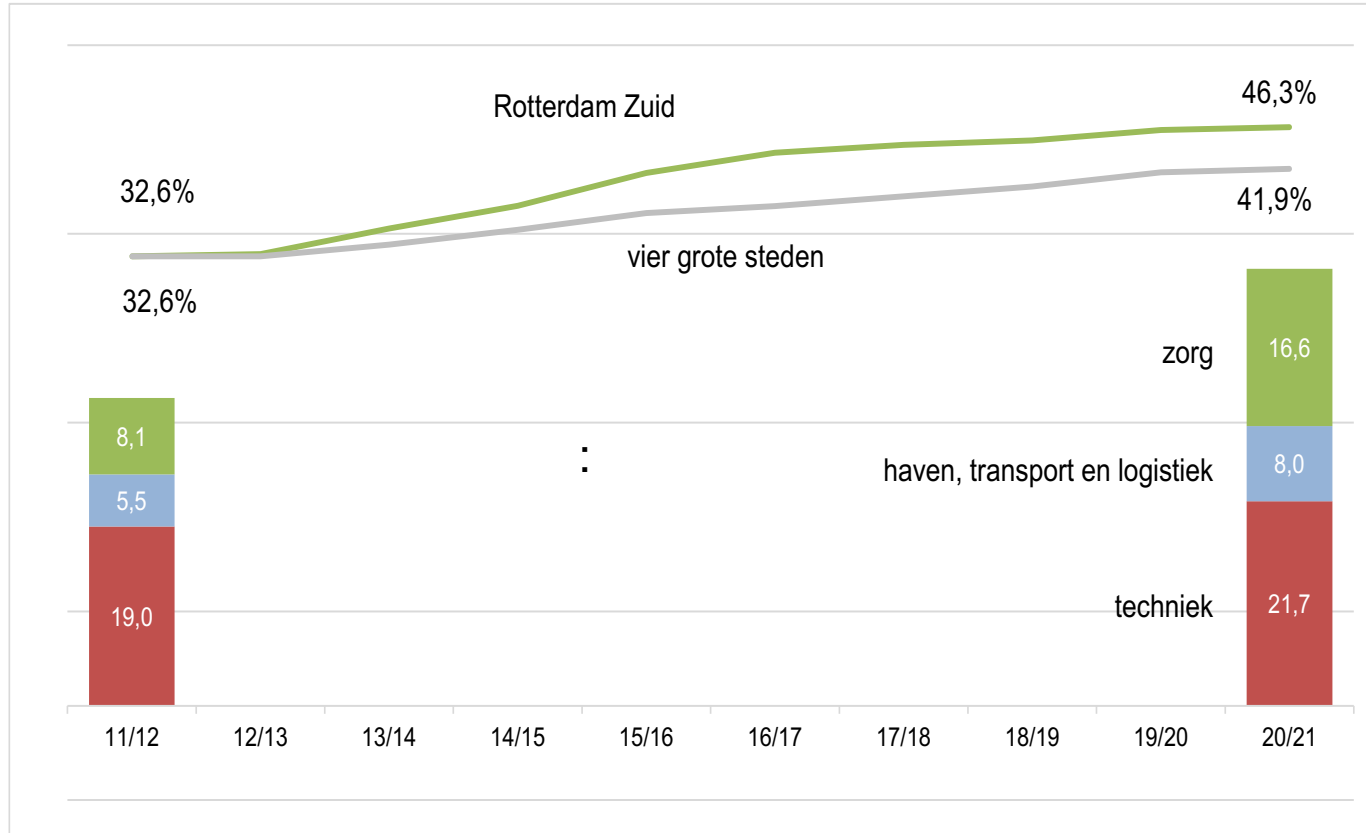
	Overheid	Zorgstudenten	Totaal
Totale baten	€ 47.251	€ 34.409	€ 81.660
Totale kosten	€ 363		€ 363
Totaal	€ 46.888	€ 34.409	€ 81.627

AanDeBak-garanties

Werkgever	Aantal beschikbare AanDeBak-garanties
Ministerie van Defensie	100
Stadsbeheer Rotterdam	22
Bouwplein Rotterdam	20
SPG Infra	50
Deltalinqs	100
deRotterdamseZorg	180
Food Innovation Academy	30
Sectorinstituut Transport en Logistiek	25
RET	10
AmSpec	3
Metalent en IW Zuid-Holland	40
Kinderopvang	100
Politie eenheid Rotterdam	45
Basisonderwijs (pabo)	100
Totaal	825

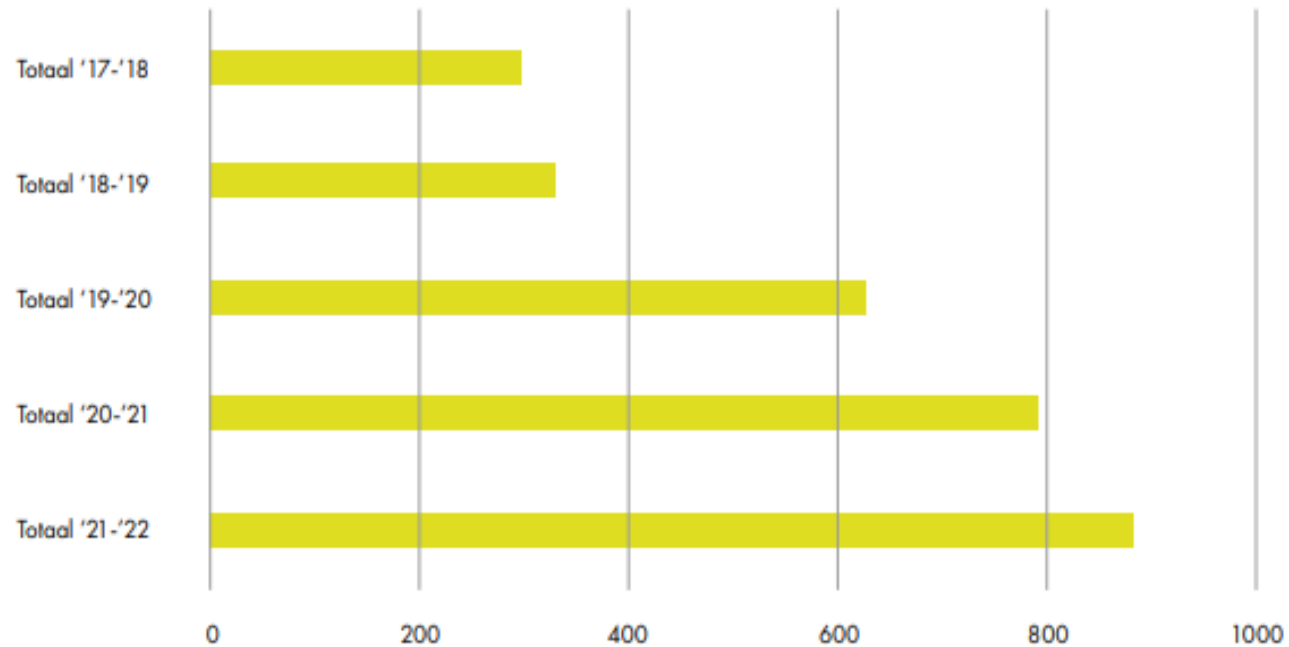


Resultaten



Instroom studenten AanDeBak-garantie opleidingen

↓ Figuur 4: Instroom studenten van Zuid in opleidingen met ADB-garantie.



Governance pijler School



Afspraken met de onderwijs partners

Doelstelling: 55% van alle mbo-studenten in Zuid heeft een opleiding die toegang geeft tot techniek, haven of zorg.

› We zorgen voor 10% groei op de instroom en 3% groei op het totaal aantal studenten per jaar in de mbo-techniekopleidingen.

Techniek, haven en logistiek 38%. Zorg 17%.

› De mbo-scholen geven transparante en eerlijke voorlichting over: baankansen, bol/bbl doorstroommogelijkheden en lonen (van startsalaris tot vijf jaar na behalen diploma).

› De mbo-scholen maken gebruik van aansprekende campagnes, loopbaan oriëntatie en incentives voor studenten van het bedrijfsleven (AanDeBak-garanties en waar mogelijk financiële vergoeding aan studenten).



Bedankt voor uw aandacht.

Vildan Ekiz

Adviseur School Nationaal Programma Rotterdam Zuid

www.aandebakgarantie.nl

www.gaanvooreenbaan.nu

www.nprz.nl





Huis naar Werk

Eric van der Westerlaken
Projectleider Stroomopwaarts

LLO conferentie 3-10-2023

Van Huis naar Werk

Eric van der Westerlaken, Projectleider Stroomopwaarts



Stroomopwaarts^{MVS}

Programma

- De bedoeling
- Economische waarde
- Verbindingen
- Samen doen
- Voorbeeld Vanad
- Discussie

De bedoeling

- (Waarom) Iedereen doet mee naar vermogen en ondernemers hebben goed personeel.
- (Hoe) Zoveel mogelijk zelfredzaam maken op het gebied van werk en inkomen.
Partnerschap met werkgevers.
- (Wat)
 1. Het bieden van hulp bij werk en de weg daar naartoe.
 2. Het bieden van een vangnet als die zelfredzaamheid er nog niet is.
 3. Opleiden en ontwikkelen voor duurzame uitstroom.

Economische waarde

- 18% van de ondernemers zijn bezig met sociaal ondernemen.
- 1 miljoen mensen onbenut arbeidspotentieel.
Incl verborgen werkloosheid.
- In onze regio 5200 mensen met een bijstandsuitkering.
- 900 fte bij of via Stroomopwaarts aan het werk.
 - ± 60 mensen werken voor PostNL.
 - > 100 mensen werken in het groen.
 - ± 60 mensen werken in de schoonmaak.
 - ± 155 mensen extern gedetacheerd.

Verbinding vanuit de overheid

1. Kansen op de arbeidsmarkt ten volle benutten.
2. Samenwerken met iedereen in de regio, waaronder werkgevers en partijen binnen het sociaal domein.
3. Komen tot een regiodeal MVS en gemeente Rotterdam.
4. Sectorale afspraken.

Verbinding met werkgevers

- Het werk is er en banen kunnen we creëren/carven.
 - We moeten de omstandigheid creëren.
 - waarin ondernemers zich graag in de regio vestigen of uitbreiden.
 - En zich bewust en actief inzetten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Waardoor het werk, wat er is, gedaan kan worden.
 - Met mensen die een afstand hebben.
 - Bij u of bij een sociaal ontwikkelbedrijf.
 - Met de benodigde ondersteuning en begeleiding.

Verbinding met onderwijs

Gemeenschappelijke doelen:

- Verbinden met arbeidsmarktbehoefte.
- Voorkomen uitval van studenten.
- Doorstromen van afstuderende leerlingen naar werk.
- Profilering als innoverende school.
 - MBO praktijkleren
 - Samenwerking in FIA, ZIA ed.

Dit willen we samen doen middels:

- MBO praktijkleren.
- Gastouderopleidingstraject.
- Intensieve taaltrajecten.
- IPS (mensen met psychische kwetsbaarheid).
- Sectorale afspraken maken met onderwijs en werkgevers bij:
 - Energietransitie
 - Zorg (ZIA)
 - Metaal en techniek
 - Logistiek en transport
 - Food (FIA)
 - Verkopen

Praktijkleren met VANAD

<https://youtu.be/FN1xIOa99N4?feature=shared>

Vraagstelling

- Hoe kunnen we meer aandacht besteden aan werk dat voor doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt ook daadwerkelijk toegankelijk is?
- En hoe kunnen we dit duurzaam organiseren?
- Personeel wnw, snw, hnw heb je nodig om het werk gedaan te krijgen. Hoe kan je al deze groepen een plaats geven in je huidige en toekomstige organisatie, wie zijn je partners en wat heb je van hen nodig?

Doet u mee?
Graag!



**Werk naar Werk
Sociale Circulariteit**

**Marita Dogterom
Projectleider Werk naar Werk**



DE CIRCULAIRE ARBEIDSMARKT

CONFERENTIE TAFEL LLO

DE RIVERBOARD

3 OKTOBER 2023

MARITA DOGTEROM

PROJECTLEIDER WERK-NAAR-WERK

TAFEL LLO
LEVEN LANG ONTWIKKELEN
initiatief van  DE RIVERBOARD

TAFEL LLO
LEVEN LANG ONTWIKKELEN
initiatief van  DE RIVERBOARD

Voor ieders skills wat wils!





Tijd voor beweging



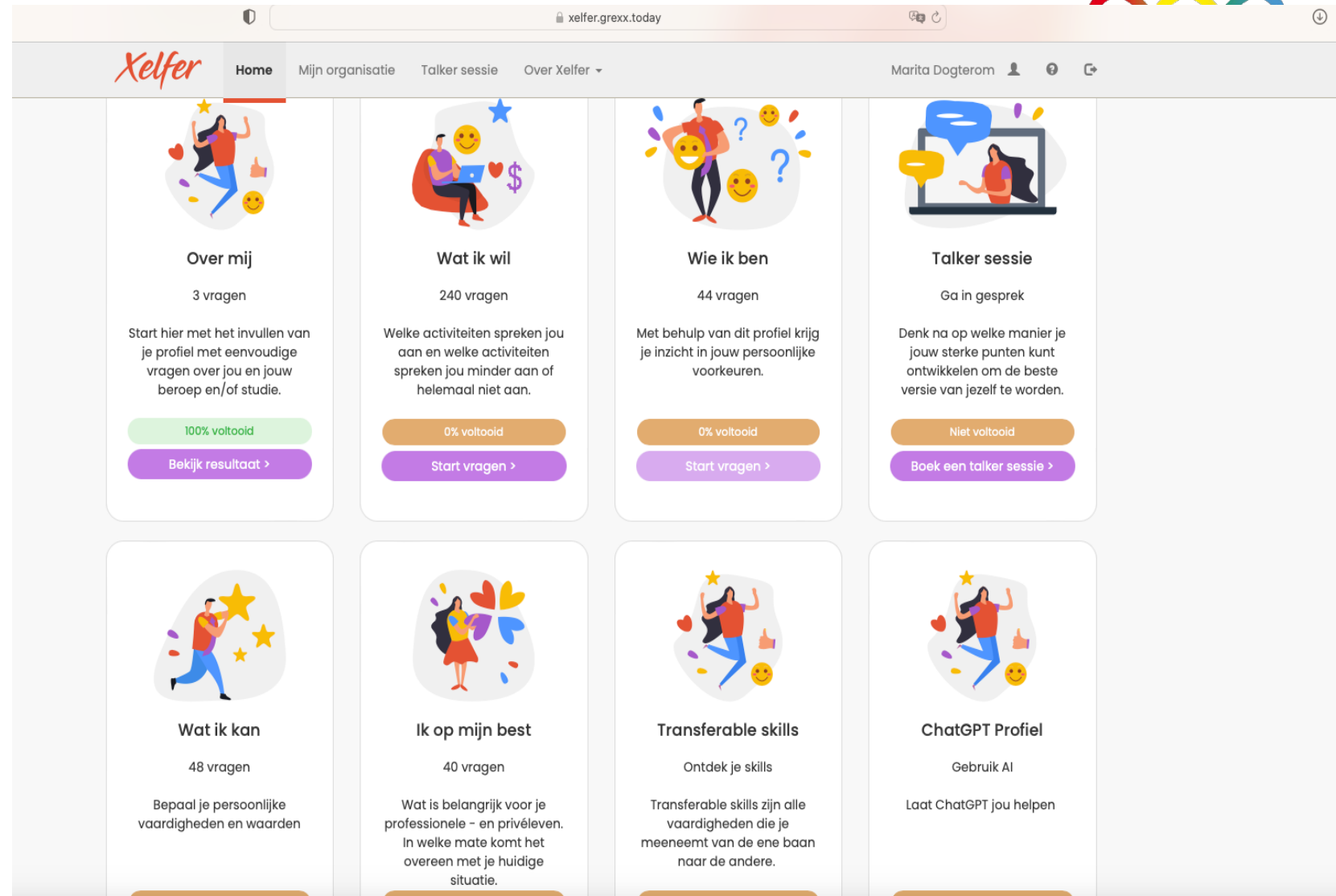


Hoe pakken we het aan?

- Stichting Sociale Circulariteit
- Werkgevers en andere partijen sluiten zich aan
- Je (overdraagbare) skills in kaart - Xelfie
- Beweging? In transfer



Persoonlijke reis Xelfer rapportage



The screenshot shows the Xelfer website interface. The browser address bar displays 'xelfer.grexx.today'. The navigation menu includes 'Home', 'Mijn organisatie', 'Talker sessie', and 'Over Xelfer'. The user profile 'Marita Dogterom' is visible in the top right corner. The main content area features eight assessment cards arranged in a 2x4 grid. Each card includes an illustration, a title, a question count, a brief description, and a progress indicator with a call-to-action button.

Assessment	Questions	Progress	Action
Over mij	3 vragen	100% voltooid	Bekijk resultaat >
Wat ik wil	240 vragen	0% voltooid	Start vragen >
Wie ik ben	44 vragen	0% voltooid	Start vragen >
Talker sessie	Ga in gesprek	Niet voltooid	Boek een talker sessie >
Wat ik kan	48 vragen	0% voltooid	Start vragen >
Ik op mijn best	40 vragen	0% voltooid	Start vragen >
Transferable skills	Ontdek je skills	0% voltooid	Start vragen >
ChatGPT Profiel	Gebruik AI	0% voltooid	Start vragen >



Matchen op skills & competenties

Heftruckchauffeur

Ruimtelijk
inzicht

Analytisch
vermogen

Nauwkeurig

Veiligheid

Flexibel

Drone-operator

Ruimtelijk
inzicht

Analytisch
vermogen

Nauwkeurig

Veiligheid

Flexibel

Kijk voorbij functietitels

Ontdek de diversiteit aan functies die bij een kandidaat passen.

Vind potentiële kandidaten

Welke kandidaten zijn met een opleiding of extra ervaring wél geschikt en beschikbaar?

Klaar voor de toekomst

Door te matchen op skills en competenties kun je als kandidaat ook vacatures vinden met gloednieuwe functietitels.



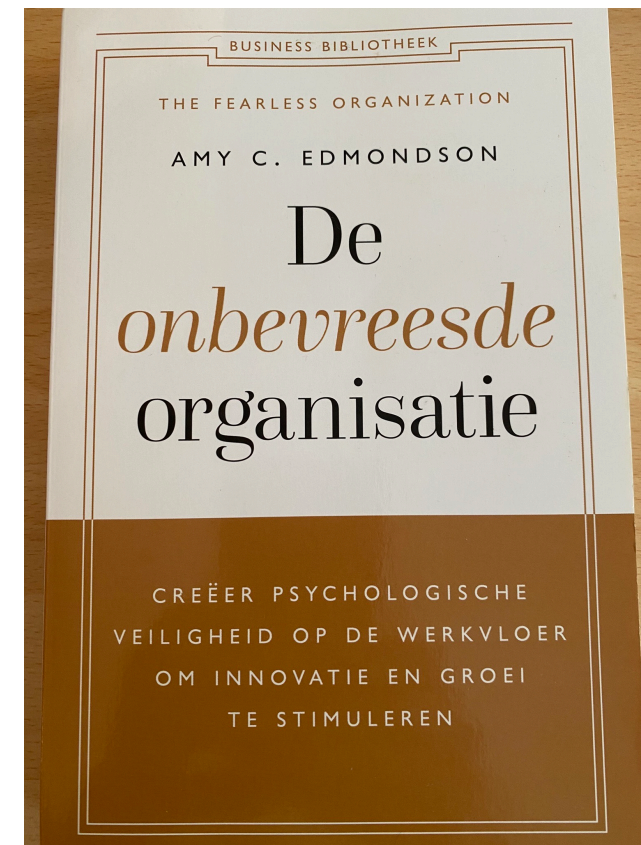
Ontwikkelingen, uitdagingen
→ gevolgen voor skills?



Leercultuur → De
onbevreesde organisatie
(professor Amy C.
Edmondson)



Nieuwe contractvormen



Cruciaal



Randvoorwaarden

1. Werkgevers met een missie
2. Werven op skills
3. Digitaal Platform

Tijdpad en doel

2023: Pilot met de koplopers

Doel: Circulaire arbeidsmarkt organiseren met elkaar, transfers naar werkgeluk mogelijk maken.

In 2 jaar (2024 – 2025) groeien naar

- 40 deelnemende werkgevers,
- 1200 mensen met meer zelfinzicht en
- 100 mensen in een nieuwe baan



Wie gaan meedoen met de regionale Circulaire Arbeidsmarkt?



- We zoeken enthousiaste werkgevers die aan het einde van de pilot actief willen meedoen
- We horen graag feedback en advies op dit verhaal
- Welkom tijdens de break-out sessie!
- Contact Marita Dogterom
m.dogterom@mdchange.nl

Mobiel: 06 – 43 175 372

Break Out Sessies



School naar werk

Barbara Berkelaar (st Aanzet)

- Kritische Succesfactoren om 'Gaan voor een baan' in onze regio succesvol te laten zijn.
- Wat vraagt dit van mij en mijn organisatie?

Werk naar Werk

Marita Dogterom (Riverboard)

- Feedback en advies op pilot
- Participanten tweede ronde?

Huis naar Werk

Eric van der Westerlaken

- meer werk dat voor doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt ook daadwerkelijk duurzaam toegankelijk is
- een plaats geven in jouw organisatie voor doelgroep hnw, snw, wnw: wie zijn je partners en wat heb je van hen nodig?



Resultaten, conclusies, acties...



Dank jullie wel – tot ziens in MVS!

