

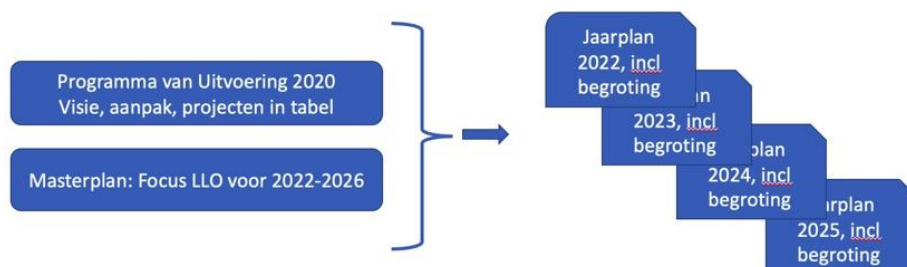
Jaarplan LLO 2022

Bijlage: 'Masterplan: Focus LLO voor 2022-2026'

Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2022 van de Tafel LLO. Brondocumenten voor deze memo zijn het 'Programma van Uitvoering LLO' van 2020 waarin visie en overtuigingen zijn vastgelegd en het 'Masterplan LLO: Focus 2026 op Leven Lang Ontwikkelen Waterwegregio' waarin de focus voor de komende vier jaar is vastgelegd. Dit jaarplan is vastgesteld bij de Tafel LLO van 18 maart 2022.

In het 'Masterplan: Focus LLO voor 2022-2026' is de focus van de komende jaren vastgesteld op basis van een brainstorm met de wethouders EZ en Onderwijs en een inventarisatie onder de Kopgroepen.



Figuur 1: Samenhang stukken LLO

Dit jaar kenmerkt zich door de overstap van de initiële fase naar de uitvoerende fase van de projecten van de Kopgroep van de Tafel LLO.

Aanleiding

In de zomer van 2020 besloot de Riverboard, een samenwerkingsverband van lokale ondernemers en overheden in Schiedam, Vlaardingen en Maassluis (de Waterwegregio) de Tafel Leven Lang Ontwikkelen te starten. De urgentie werd bevestigd door onder andere het rapport van Platform 31, opgesteld op verzoek van de drie Waterweggemeenten. Daarin werden de nadelige effecten van deze zogenaamde 'intermediaire zone' onderbouwd met keiharde gegevens. Het blijkt onomstotelijk, dat de regio steeds meer kampt met een toename aan laag geletterdheid onder een relatief grote groep volwassenen en kinderen en een groeiende mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Ook het niveau van technische kennis en vaardigheden blijft achter bij de nieuwe technologische ontwikkelingen in de bedrijven. De bijzondere aandacht die hieraan in grotere steden kan worden gegeven onder andere vanwege Rijksfinanciering, zoals op Rotterdam Zuid, steekt schril af bij wat in de Waterwegregio aan mogelijkheden zijn.

Beoogde doelen

De Tafel Leven Lang Ontwikkelen van de Riverboard beoogt transparant bij te dragen aan de missie van de Riverboard, namelijk het duurzaam versterken van economie en maatschappij in de Waterwegregio.

In het najaar van 2020 nam de Kopgroep van de Tafel LLO het *Programma van Uitvoering* (PvU) aan. Dat is leidend voor de komende jaren.

De doelen die door de Kopgroep van de Tafel LLO zijn vastgesteld zijn de volgende:

1. De Waterwegregio ontwikkelt zich de komende jaren als een plek waar talent zich vestigt en kan ontwikkelen. Zowel op korte als op lange termijn.
2. De Waterwegregio zet in op innovatieve oplossingen, waardoor vraag en aanbod duurzaam in balans zijn.
3. In de Waterwegregio blijft geen talent onbenut.
4. In de Waterwegregio realiseren we een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt.
 - a. Wie werkt kan zich blijven ontwikkelen en zo werkende weg doorgroeien.
 - b. Geen jongere gaat zonder perspectief op werk van school
 - c. Wie wil werken, kan aan de bak.

De Tafel LLO van de Riverboard is actief lid van landelijke kring van de Tafels LLO van de SER, waar regelmatig veel kennis en ervaring wordt uitgewisseld. De meeste Tafels LLO in den lande zijn door overheden geïnitieerd en worden door overheidsvertegenwoordigers geleid. In de regio Waterweg gaat het om een initiatief en inzet van ondernemers, die de LLO-kar met onderwijsbestuurders en vertegenwoordigers van de lokale en provinciale overheid trekken.

Aanpak

Deze doelen kunnen onder andere bereikt worden door:

- Het door ontwikkelen van initiatieven in de regio op het gebied van arbeidsmarktbeleid en sociale circulariteit.
- Het opschalen van kansrijke initiatieven en pilots naar regionaal niveau.
- Het opstellen van een digitaal plan om de voortgang bij de jongeren systematisch te updaten.
- Het vinden van financiering en andere ondersteuning voor de initiatieven op regionaal niveau
- Het versterken van draagvlak voor deze initiatieven.

Leerwerkakkoord

Gestreefd wordt naar een breed draagvlak in en buiten de regio. Het instrument hiervoor is het Leerwerkakkoord (LWA). Als Waterwegregio vallen de Waterwegsteden onder het Rijnmonds LWA. Zij willen de ontwikkeling in de Waterwegregio steunen. Daarbij kunnen de Waterweg- LLO-ontwikkelingen in regio blijven van de waterweg partners. Op welke wijze deze samenwerking vorm gegeven wordt, dient nog nader invulling te krijgen. De intentie is nu uitgesproken om "Samen te leren, samen te doen, waarbij ieder het eigen tempo aanhoudt." Langs de lijnen van het LWA zullen de juiste communicatiestrategieën en -instrumenten moeten worden ingezet om de betrokkenheid van de betreffende partijen en bewoners in de regio te versterken.

In het leerwerkakkoord (LWA) komen de koepelafspraken te staan tussen de samenwerkingspartners van de Tafel LLO. Op welke wijze wordt een sluitende aanpak geborgd op LLO in onze Waterwegregio? Wie staat waarvoor aan de lat? En per sector wordt een sectorplan toegevoegd. Op welke wijze sluit bv de sector Food aan op 'Gaan voor een baan'? Wie doet wat? De samenwerking van de drie O's: ondernemers (en werkgevers), Onderwijs en Overheid vindt plaats in alle drie de pijlers en krijgt vorm door het sluiten van een overkoepelend Leerwerkakkoord (LWA) voor de MVS regio, waaronder sectorplannen worden afgesloten. In de LWA's worden specifieke afspraken gemaakt over de inzet die door de partners wordt gedaan en de hulp die daarbij nodig is. Afstemming met de bestaande netwerken en organisaties is daarbij cruciaal, zoals bv de afstemming met het UWV.



Figuur 2: het leerwerkakkoord sluit aan bij de behoefte van de sectoren

Behoeftesectoren: Het start bij ondernemers

Figuur 2 is onderdeel van het economische model van de Riverboard, gebaseerd op de sectoren waarbij de tekorten het hoogste zijn.

De Waterwegregio worstelt met een aantal uitdagingen (Zie: de verkenning dec 2020) Denk hierbij aan een personeelsvraag waar niet aan voldaan wordt als gevolg van o.a. economische groei en vergrijzing, jongeren die voor opleidingen kiezen waar geen banen in zijn, uitval van jongeren, mismatch arbeidspotentieel p-wet etc etc..

Welke (personeels)behoefte speelt nu bij ondernemers? Hoe spelen we daar op in met de verschillende focuslijnen: wat betekent dit voor het opleiden van het huidige personeel, nieuw personeel en de instroom vanuit Stroomopwaarts?

De laatste jaren nemen de tekorten in onderwijs en kinderopvang ook toe. Juist de sector Onderwijs is cruciaal voor het bereiken van de doelen van de Tafel LLO, het verdient dus aanbeveling om ook deze sector te ondersteunen.

Aandacht voor de circulaire economie

Veel LLO-onderwerpen hebben een link naar de nieuwe circulaire economie. Zaken zoals

- Het leren en ontwikkelen zelf meer circulair inrichten. (o.a. door transferrable skills)
- Bewustwording van scholieren en medewerkers over circulaire thema's; wat kunnen zij zelf doen, wat kunnen de ouders van scholieren doen?
- Herwaardering van ambachten die nodig zijn voor een duurzame, circulaire economie.
- Het enthousiasmeren van kinderen voor banen in de energietransitie. De grote tekorten aan personeel is sector-overschrijdend.

In 2022 zal de programmamanager LLO hier in zijn/haar gesprekken aandacht voor vragen en zoveel mogelijk afspraken over maken binnen de projecten LLO.

Basis/transferable skills

Voor de uitwerking van het LWA is de oriëntatie van belang op de basisvaardigheden/skills die van belang zijn voor een leven lang ontwikkelen. Dit kan als 'snoer' dienen die de projecten verbindt.

Voor het onderwijs biedt het kiezen van 5 skills aansluiting bij o.a. de Kwalificatie-eisen Loopbaan en Burgerschap zijn in het mbo beschreven in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB). De kwalificatie-eisen Loopbaan en Burgerschap zijn een generieke diploma-eis en onderdeel van elk kwalificatiedossier in het Mbo. Hierin staat dat in het onderwijs aandacht moet worden besteed aan de vijf loopbaancompetenties. Elke opleiding is vrij om hier zelf invulling aan te geven, maar moet de wijze waarop zij dit aanbieden wel vastleggen in het leerplan.

Voor de bibliotheken biedt het aanknopingspunten met de visie op 5 basisvaardigheden.

Een aantal ondernemers in onze regio heeft Kunstmatige Intelligentie ontwikkeld waarmee bedrijven nog veel beter kunnen aangeven wat zij nodig hebben aan 'transferable skills'.

Bij loopbaanoriëntatie en -begeleiding zoals in 'Gaan voor een baan' komen zij ook aan de orde. Denk hierbij aan:

- capaciteitsreflectie: beschouwing van de capaciteiten die van belang zijn voor de loopbaan,
- motievenreflectie: beschouwing van de wensen en waarden van belang voor de loopbaan,
- werkexploratie: onderzoek naar werk en mobiliteit in de loopbaan,
- loopbaansturing: loopbaangerichte planning en beïnvloeding van het leer- en werkproces, -
- netwerken: contacten opbouwen en onderhouden op de arbeidsmarkt, gericht op loopbaanontwikkeling.

ouderbetrokkenheid

Gezien de kansongelijkheid in onze regio verdient het aanbeveling om zo vroeg mogelijk te starten met het ontwikkelen van de basis-skills. Bij een leven van lang ontwikkelen is ouderbetrokkenheid van groot belang. Ouders die actief betrokken zijn bij het leren van hun kind leveren een belangrijke bijdrage aan hun ontwikkeling. Betrokkenheid begint op jonge leeftijd en blijft van belang tijdens de hele schoolloopbaan. Vooral betrokkenheid thuis is belangrijk. Ouders kunnen helpen bij ontwikkelingsstimulering van jonge kinderen, bij het maken van huiswerk en bij taal- en leesactiviteiten, maar ook bij loopbaan oriëntatie. Een goede samenwerking tussen school en ouders helpt daarbij. Ouders hebben verschillende rollen. De rol van participant, een voorbeeldrol en de rol van begeleider. Ouders kunnen veel doen om hun kinderen te ondersteunen, in samenwerking met de school. Er is inmiddels veel kennis over wat werkt bij ouderbetrokkenheid. Op basis van die kennis zijn praktische werkwijzen en instrumenten ontwikkeld.

Focus 2022

In 2022 maakt de Tafel de stap van de initiële fase naar de programmerende en uitvoerende fase

Focus tot 2026 wordt gelegd op de volgende vier grote thema's (zie Masterplan)

1. Samenwerking/opschaling/versterking (o.a. door LWA)
2. doorlopende leerlijnen
3. Kennisdeling en openstellen agenda's
4. Organisatie

1. Samenwerking/opschaling/versterking

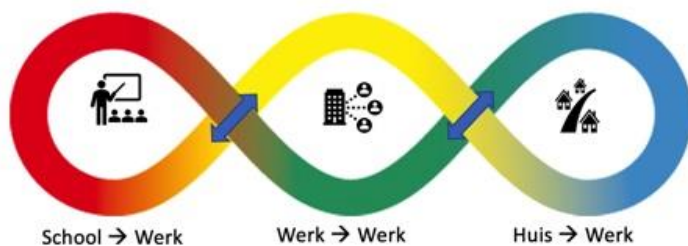
in 2022 wordt vol ingezet op de betrokkenheid van de ondernemers bij de ontwikkeling en implementatie van projecten. Bij alle interviews en enquêtes onder ondernemers tot nog toe wordt LLO steeds genoemd als een verbindend thema tussen ondernemers onderling en tussen ondernemers en onderwijs, overheid en maatschappelijke instellingen. Het LWA wordt gebruikt om duidelijke afspraken te maken met alle 'bloedgroepen' die zich in de Tafel LLO hebben verenigd. [Het mooiste zou zijn als de partners in de Tafel LLO hun commitment uitspreken en onderschrijven, dat zij het regionaal belang boven het eigen belang van de verschillende instituties stellen en dit vastleggen in een LWA.](#)

In 2022 wordt tevens [de doorstart gemaakt van een LLO-netwerk van HR-managers van ondernemers](#). Er is duidelijk animo voor. In een dergelijk netwerk kan o.a. personeel worden gedeeld of uitgewisseld. Van het Rijnmonds LWA en BZK wordt ondersteuning gevraagd in de vorm van een programmamanager LLO.

De ondernemers van de werkgroep Van werk naar werk hebben het concept 'sociale circulariteit' benoemd om LLO te plaatsen in een circulaire economie. In de circulaire economie, doorlopen mensen (met hun talenten) in hun loopbaan verschillende stadia en kruisingen. Zo kan bv een leerling van de Food Innovation Academy (FIA) tegen het einde van zijn loopbaan besluiten om docent te worden bij de FIA of herintreders begeleiden in een van de projecten van Stroomopwaarts. In de werkgroep Van werk naar werk hebben de ondernemers dit 'sociale circulariteit' genoemd. Samenwerking met Stroomopwaarts hierin is cruciaal.

De doelstelling is het bevorderen van vitaal werken waardoor duurzame inzetbaarheid gerealiseerd wordt op regionaal niveau. Door de flexibilisering en het inzichtelijk maken van arbeidspotentieel zal werkgeluk makkelijker gecreëerd worden. Uitval en verzuim vanwege fysieke klachten en werk-gerelateerde gezondheidsproblemen zal hierdoor dalen. De efficiency van werkinterventies (zoals spoor 2, re-integratietrajecten of ziekteverzuimbegeleiding) zal toenemen. De mismatch tussen arbeidsvraag en arbeidsaanbod neemt af. Dit maakt dat we als regio een aantrekkelijker vestigingsklimaat krijgen voor bedrijven.

Om de circulaire economie te faciliteren is een digitaal platform ontwikkeld, geïnspireerd op de Scandinavische UWV-systemen, dat de arbeidsmarkt kan moderniseren. Het digitale platform werkt op basis van kunstmatige intelligentie waardoor het in staat is om een *digital twin* van werknemers, en van de werkgevers te maken. Deze *digital twin* kan mensen op basis van hun vaardigheden, talenten en transferabele skills matchen met de arbeidsmarkt. Deze match kan gedaan worden op banen, op taken (waardoor *Job Carving* mogelijk wordt gemaakt) en op vestigingsklimaat in de regio. Door de *digital twin* kunnen medewerkers makkelijker in transitie komen als zij in een fase in hun carrière een andere stap moeten of willen maken. Door inzet van een coach kan de medewerker geholpen worden keuzes te maken waardoor regio op de eigen loopbaan groeit.



Figuur 3: LLO in de circulaire economie: 'sociale circulariteit'.

In 2022 wordt een landelijke pilot uitgerold voor het enthousiasmeren van meer partijen en de invoer van dit platform, die in aan vulling werkt op o.a. het platform van Stroomopwaarts (Hallo werk). Van EZK en IQ wordt de inzet van een projectleider Werk naar Werk gevraagd hiervoor.

Er wordt gewerkt vanuit een gezamenlijke maatschappelijke opgave en open innovatie om tot ketenbrede oplossingen te komen voor ongelijke kansen. Daarbij wordt bestuurlijke drukte vermeden en wordt gebruik gemaakt van wat er al is, zoals bestaande gebouwen en andere ruimtes en equipment, de meest gemakkelijke verbindingen worden gebruikt.

De samenwerking met Stroomopwaarts kan nu nog steviger worden gemaakt. (met de nieuwe visie van Stroomopwaarts en de wens om met een LWA sectoraal te werken) Om de brug te slaan tussen vraag en aanbod, investeert Stroomopwaarts enerzijds in het ontwikkelen van vak- en werknemersvaardigheden van de cliënt en anderzijds door in te zetten op kansrijke sectoren, om daar de gezamenlijke inzet van ondernemers, onderwijs en overheid aan te koppelen. Deze lijn wordt versterkt doorgetrokken, met als [doel om de zes tot acht meest kansrijke sectoren te voorzien van een gezamenlijke sluitende aanpak die leidt tot zo veel mogelijk kansen op werk](#). Samen met onderwijs en ondernemers en met de arbeidsmarktregio wordt ingezet op een LWA voor de kansrijke sectoren in de lokale en regionale arbeidsmarkt. Het opleidingsaanbod wordt [continue afgestemd op de steeds veranderende arbeidsmarkt en behoeften van de lokale ondernemers](#). Het Opleidingshuis van Stroomopwaarts sluit hier bij aan. Door aan een werkleertraject altijd een component van Stroomopwaarts en een component van reguliere werkgevers toe te kennen, kunnen mensen weer wennen aan werk bij reguliere werkgevers. Voor de focuslijn van huis naar werk is geen inhuur nodig, dit is regulier werk van Stroomopwaarts.

Ook de boven-regionale samenwerking verdient in 2022 aandacht. We willen de samenwerking versterken met het Rijnmonds LWA, MRDH, de SER, PZH en EBZ. [Om een stevigere samenwerking met de boven-regionale partners te verkrijgen, hebben is meer bekendheid nodig, investering in netwerken, in elkaar verstaan en begrijpen](#). Hierop wordt ingezet door de voorzitter van de Tafel LLO, de directeur van de Riverboard en de programmamanager LLO.

2. Focus op doorgaande leerlijnen

De doorgaande leerlijnen van PO-VO (VMBO)-MBO naar HBO gericht op beroepsoriëntatie en professionele vaardigheden staan centraal. Daarom ondersteunen we bestaande campussen (FIA, BIA, MICS, technoplaza, Zorg en Welzijn plaza) en nieuwe campussen (ZIA, Horeca&Food Plaza). In 2022 wordt de start gemaakt door het 'gaan voor een baan' traject van Rotterdam Zuid ook in de Waterwegregio vorm te geven. Een routekaart waarin alle kinderen van de Waterwegregio (en hun ouders) verschillende keren in aanraking komen met banen van de regio, daar gesprekken over hebben met loopbaanbegeleiders etc. Van de gemeenten wordt een bijdrage gevraagd voor een projectleider voor de focuslijn School naar Werk.

3. Kennisdeling en openstellen agenda's

We willen leren van projecten die al bewezen hebben goed te werken in Zuid-Holland. Delen van *lessons learned*. Deelnemende partijen willen allemaal graag hun agenda's delen over hun projecten, men ziet dat het handiger is om doublures en omissies te voorkomen. Men wil af van de beconcurrerende initiatieven in de regio. Het blijkt ook dat er dan sneller nieuwe initiatieven worden ontwikkeld. *Delen is het nieuwe versnellen*.

In 2022 wordt de online inventarisatie van nieuwe en lopende projecten prominenter en laagdrempeliger gemaakt, eventueel kan daar een LLO-desk aan gekoppeld worden. Dit wordt opgepakt door de directeur van de Riverboard

4. Organisatie

Onderstaande structuur wordt gestart.

Organisatie



Figuur 4: Organisatie LLO

- De Riverboard komt tweemaal per kwartaal bij elkaar. Eenmaal per kwartaal sluiten de wethouders EZ hier op aan, eenmaal per kwartaal laten zij zich vertegenwoordigen door ambtenaren.
- De voorzitter van de Tafel LLO is de *linking pin* naar de Riverboard vergadering.
- Het afstemmingsoverleg (naam nog nader te bepalen) wordt vormgegeven door de voorzitter Tafel LLO, de trekkers van de subtafels, de directeur van de Riverboard en nog 1 vertegenwoordiger vanuit de partners: Ondernemers, Onderwijs, Overheid en maatschappelijke instellingen. Voor de programmamanager LLO is dit hét overleg om programma-brede zaken mee af te stemmen.
- Het programma LLO kan in afstemming met de Kopgroep en/of het Afstemmingsoverleg besluiten om tijdelijke werkgroepen in te richten met een duidelijke opdracht. (Zoals bv de schrijversclub die het Masterplan en onderliggend jaarplan hebben geschreven.)

Projecten 2022

Samenvattend worden de volgende projecten opgepakt in 2022

1. Een Leerwerkakkoord voor de Waterwegregio. Daarbij wordt aangehaakt op het Rijnmonds LWA, met inkleuring van de Waterwegregio waarbij wordt aangesloten op de behoefte van de sectoren. Hierbij wordt ingezet op een LWA voor de kansrijke sectoren in de lokale en regionale arbeidsmarkt. Het is een samenwerking tussen Stroomopwaarts, onderwijs en ondernemers en met de arbeidsmarktregio. Het opleidingsaanbod wordt continue afgestemd op de steeds veranderende arbeidsmarkt en behoeften van de lokale ondernemers.
2. Een LLO-netwerk van HR-managers van ondernemers om de ondernemers beter te betrekken op project-niveau.
3. Een pilot voor de invoer van de KI, die mensen aan verschillende fases van de sociale circulariteit matcht, in aanvulling op het platform van Stroomopwaarts Hallo werk.
4. Ondersteuning bestaande campussen (FIA, BIA, MICS, technoplaza, Zorg en Welzijn plaza) en nieuwe campussen (ZIA, Horeca&Food Plaza Leerwerkplaats Techniek).
5. In 2022 wordt de start gemaakt door het 'gaan voor een baan' traject van Rotterdam Zuid ook in de Waterwegregio vorm te geven.
6. De samenwerking versterken met het Rijnmonds LWA, MRDH, de SER, PZH en EBZ. Om een stevigere samenwerking met de boven-regionale partners te verkrijgen, is meer bekendheid nodig, investering in netwerken, in elkaar verstaan en begrijpen.
7. In 2022 wordt de online inventarisatie van nieuwe en lopende projecten prominenter en laagdrempeliger gemaakt, eventueel kan daar een LLO-desk aan gekoppeld worden.

Taakverdeling

Programmamanager LLO: Is verantwoordelijk voor uitvoer en samenhang van de projecten van het gehele Masterplan, realiseert Leerwerkakkoord, maakt een doorstart van het HR-netwerk van ondernemers (met ondernemers!) bewaakt voortgang projecten focuslijnen, is eerste aanspreekpunt van projectleiders en versterkt de samenwerking met boven-regionale partijen op het onderwerp LLO.

Projectleider School naar werk: Maakt een plan van aanpak voor de focuslijn School naar werk, ondersteunt bestaande en nieuwe campussen (Leerwerkhuis techniek) en uitvoering 'Gaan voor een

baan'. Maakt partijen enthousiast om meer mensen bij de projecten te betrekken. De projectleider School naar Werk zal de ondersteuning verzorgen voor en klankborden met de Subtafel School naar Werk.

Projectleider Werk naar Werk: Maakt een plan van aanpak voor de focuslijn Werk naar Werk, voert de regie over de landelijke pilot voor de aansluiting van bedrijven, medewerkers en HR afdelingen om de overstap naar een circulaire arbeidsmarkt te vergemakkelijken. Maakt partijen enthousiast om meer mensen bij de projecten te betrekken. De projectleider Werk naar Werk zal de ondersteuning verzorgen voor en klankborden met de Subtafel Werk naar Werk.

Projectleider Huis naar Werk: Regulier werk van Stroomopwaarts. De projectleider/ het aanspreekpunt verzorgt een plan van aanpak voor de focuslijn Huis naar Werk waarbij in het LWA zes tot acht meest kansrijke sectoren worden voorzien van een gezamenlijke sluitende aanpak die leidt tot zo veel mogelijk kansen op werk. Het opleidingsaanbod wordt continue afgestemd op de steeds veranderende arbeidsmarkt en behoeften van de lokale ondernemers. Het voorstel van Stroomopwaarts is om een projectleider van SOW te laten zorgen voor aansluiting van het instrumentarium op dat van de arbeidsmarktregio. Klankbord: Subtafel Huis naar Werk.

Riverboard: Strategisch advies, ondersteuning van de Kopgroep Tafel LLO en vertegenwoordiging in boven-lokale netwerken. In 2022 zal de Riverboard in ieder geval faciliteren dat de online inventarisatie van nieuwe en lopende projecten prominenter en laagdrempeliger wordt en daar eventueel een LLO-desk aan koppelen.

De profielen en aanvragen van de inhuurkrachten zullen in het afstemmingsoverleg worden besproken. Verder wordt bekeken welke organisatie het beste opdrachtgever/inhuurder kan zijn. De tafel LLO is (nog) geen rechtspersoon.

Financiën

Om de gekozen focus te realiseren, zijn de volgende producten nodig:

- Jaarplan 2022, inclusief begroting en benodigde formatie
- Honorering aanvraag programmamanager LLO
- Honorering aanvraag projectleider focus School naar Werk
- Honorering aanvraag projectleider focus Werk naar Werk

De aanvragen worden gedaan bij de volgende partijen:

Aanvragen	bij
programmamanager LLO	Rotterdams LWA en BZK
projectleider School naar werk	gemeenten
projectleider Werk naar werk	EZK/IQ/BZK

Voor de focuslijn Huis naar Werk is geen inhuur nodig, dit is regulier werk van Stroomopwaarts. Het voorstel van Stroomopwaarts is om een projectleider van SOW als projectopdracht te laten zorgen voor aansluiting van ons instrumentarium op dat van de arbeidsmarktregio en tevens te zorgen voor LWA die aansluiten bij alle arbeidsmarktprofielen. Bij voorkeur boven-regionaal, maar als het niet anders kan of niet wenselijk is, voor de Waterwegregio.

Aanvragen

Met de aanvragen organiseren we de benodigde uitvoerende 'handjes'. Het werk van de programmamanager en projectleiders zal mogelijk leiden tot meer subsidieaanvragen voor het uitrollen van projecten (kosten voor governance, uitrol etc.).

De aanvraag voor de projectleider School naar Werk is momenteel onderwerp van gesprek binnen de gemeenten en de penvoerder st Aanzet. Bij gemeente Vlaardingen en Maassluis betreft de aanvraag geen nieuw budget, maar her-allocatie van bestaande budgetten. Dit ligt anders bij gemeente Schiedam. Op het moment van vaststelling van onderliggend jaarplan heeft gemeente Schiedam aangegeven dat voor hen de kosten voor de projectleider School naar werk niet bekostigd kan worden uit her-allocatie van bestaande middelen en het budget (nog) niet in hun begroting is opgenomen.

De aanvragen voor de overige externe inhuur worden verder vormgegeven met de trekkers van de subtafels en zijn qua vorm afhankelijk van het systeem van de betreffende instantie.

De hoogte van de aanvragen voor projectbegeleiding

- Kosten voor inhuur: de aannemer dat zij opdrachten hebben voor ruim 20 uur per week, ca 45 weken per jaar. De programmamanager LLO is ingeschaald op uurtarief van ca 110 euro (excl) en de projectleiders op een uurtarief van 90 euro (excl).
- Bijkomende kosten voor secretariële ondersteuning, strategisch advies, bijeenkomsten, onkosten e.d.

Bijdragen van partners

- Het bedrag voor deelname is zo gekozen dat dit voor geen van de betrokken partijen of hun achterban een obstakel is om te participeren. Dit is het eerste jaar dat hiermee gewerkt wordt, we zullen proefondervindelijk gaan ervaren wat de hoogte van dit lidmaatschap zou moeten zijn. Het is bedoeld om de ondersteuning vanuit de Riverboard te financieren en de programmamanager LLO te voorzien van wat olieged voor secretariële ondersteuning, strategisch advies, bijeenkomsten, onkosten e.d.

Projecten van aangesloten partijen

In deze begroting wordt voorzien van 'handjes; de projecten zelf hebben meer nodig dan alleen 'handjes', per subtafel zal de projectleider een projectplan van aanpak schrijven waarin de volledige begroting en benodigde financierende partijen wordt opgenomen. Hierin zal o.a. staan wat er van de deelnemende partijen wordt gevraagd aan financiële en *inkind* investeringen bij deelname aan dit specifieke project.

Bijgevoegde begroting van de Tafel LLO 2022 is besproken met de Kopgroep van de Tafel LLO op 19 januari. De partners hebben daar uitgesproken dat ze de intentie hebben om het benodigde budget samen op te brengen. Het is nog onduidelijk wat de hoogte van de bijdragen zal zijn. De verdeling onder bedrijven, gemeenten en onderwijspartijen wordt gewaardeerd. Er is afgesproken om individuele gesprekken met de directeur van de Riverboard te voeren om te bezien of de begroting daarmee wordt gedekt. Op basis van het binnen gehaalde bedrag, wordt besloten wat er wel of helaas nog niet van de plannen gerealiseerd kan worden.

BEGROTING TAFEL LEVEN LANG ONTWIKKELEN

v.13-01-2022

Alle bedragen excl. BTW

INKOMSTEN	Herkomst	2022	2023	2024	Totale subsidie aanvraag
Aanvraag Programmamanagement LLO	LWA Rijnmond en BZK	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000	€ 300.000
Aanvraag Projectbegeleiding School naar Werk	Gemeenten	€ 100.000	€ 100.000	€ 50.000	€ 250.000
Aanvraag Projectbegeleiding Werk naar Werk	BZK, EZK en of IQ	€ 100.000	€ 100.000	€ 50.000	€ 250.000
Projectleider Huis naar Werk	Stroomopwaarts	€ -	€ -	€ -	
Deelnemersbijdragen Bedrijven		€ 15.000	€ 15.000	€ 30.000	
Deelnemersbijdragen Gemeenten		€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	
Deelnemersbijdragen Onderwijspartijen		€ 15.000	€ 15.000	€ 19.000	
		€ 345.000	€ 345.000	€ 264.000	

UITGAVEN	2022	2023	2024
Programmamanager LLO	€ 99.000	€ 99.000	€ 99.000
Projectleider School naar Werk	€ 81.000	€ 81.000	€ 40.500
Projectleider Werk naar Werk	€ 81.000	€ 81.000	€ 40.500
Projectleider Huis naar Werk	€ -	€ -	
Secretariële en Administratieve Ondersteuning	€ 35.000	€ 35.000	€ 35.000
Strategisch Advies & Onderzoek	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
Communicatie	€ 8.000	€ 8.000	€ 8.000
Bijeenkomsten	€ 3.500	€ 3.500	€ 3.500
Algemene kosten	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
Overige onkosten	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500
	€ 345.000	€ 345.000	€ 264.000